

# 《用神所賜的恩賜彼此服事》

羅馬書 12:3-8；哥林多前書 12:4-7

在這個強調個人成就與自我實現的時代，我們很容易把恩賜看成是展現自己的能力，甚至不知不覺把服事變成證明自己的舞台。然而聖經提醒我們：恩賜從來不是為了高舉自己，而是神所賜的禮物，為要建立教會、服事弟兄姊妹，並榮耀祂的名。

保羅在羅馬書和哥林多前書中指出，每位信徒都領受了不同的恩賜，但恩賜的來源是同一位主，目的也是同一個——叫神的家得建立。教會不是由少數有能力的人撐起來，而是當每個肢體都願意謙卑地獻上自己，彼此配搭、彼此服事時，基督的身體便能健康成長。

很多時候，我們會羨慕別人的恩賜，或覺得自己的恩賜微不足道；也有人因過去的經驗而對服事失去熱情。但神提醒我們：祂看重的不是恩賜大小，而是是否願意忠心地使用祂所託付的。

以下四個小組討論，幫助我們一起思想：神如何呼召我們成為忠心管理恩賜的人。

---

## 小組討論 1：謙卑看待自己——恩賜不是為了高舉自己

經文／解釋：羅馬書 12:3

「不要看自己過於所當看的，要照著神所分給各人信心的大小，看得合乎中道。」

保羅在談論恩賜之前，先談謙卑。因為若沒有正確的自我認識，恩賜很容易成為驕傲、比較或自卑的來源。神賜下恩賜，不是叫我們彼此競爭，而是叫我們彼此成全。

應用重點：學習以感恩和謙卑的心看待神所賜的一切。

聚焦內容：從比較與自我中心，轉向感恩與忠心。

分享問題：

你是否曾經羨慕別人的恩賜，或覺得自己的恩賜不夠重要？

在服事中，你比較容易驕傲，還是自卑？

神如何用更健康、更謙卑的眼光看待自己？

禱告方向：

求主除去我們心中的比較、自卑或驕傲，幫助我們以感恩和謙卑的心領受祂所賜的一切，忠心回應祂的託付。

---

## 小組討論 2：彼此配搭——我們不是獨自服事的個體

經文／解釋：羅馬書 12:4-5

「正如我們一個身上有好些肢體……我們這許多人，在基督裡成為一身，互相聯絡作肢體。」

神從來沒有呼召任何人單打獨鬥。教會像一個身體，每個肢體都不同，卻同樣重要。當我們願意彼此配搭時，就能一同見證神的榮耀。

應用重點：學習欣賞別人的恩賜，也願意讓自己的恩賜成為別人的祝福。

聚焦內容：從個人服事，進入群體配搭。

分享問題：

1. 過去有哪些弟兄姊妹的服事曾經祝福過你？
2. 在與人配搭時，你最容易遇到什麼挑戰？
3. 神可如何讓你更積極地參與彼此配搭的服事？

禱告方向：

求主幫助我們學習欣賞和接納彼此的不同，在愛中同心配搭，讓教會成為彼此扶持、共同成長的屬靈家庭。

---

## 小組討論 3：忠心使用恩賜——不要埋沒神的託付

經文／解釋：羅馬書 12:6-8

「按我們所得的恩賜，各有不同……」

保羅列舉了不同的恩賜，但重點不在於恩賜種類，而在於忠心運用。神不是要求每個人都做同樣的事，而是呼召每個人忠於自己所領受的託付。

應用重點：恩賜需要被使用，才能成為別人的祝福。

聚焦內容：從知道自己的恩賜，到願意回應神的呼召。

分享問題：

1. 你認為神會賜給你哪些能力、經驗或特質，可以成為服事別人的工具？
2. 有哪些原因可能讓你遲遲不願踏出服事的第一步？
3. 你曾經在哪一次服事中，特別經歷神的帶領或喜樂？
4. 神現階段邀請你投入哪方面的服事？

禱告方向：

求主賜給我們願意的心和勇氣，不埋沒祂所賜的恩賜，願意踏出信心的一步，在服事中經歷祂的帶領與恩典。

---

## 小組討論 4：恩賜的目的——為著別人的益處

經文／解釋：哥林多前書 12:7

「聖靈顯在各人身上，是叫人得益處。」

聖經很清楚地告訴我們：恩賜不是為了個人的榮耀，而是為了建立別人。真正成熟的屬靈生命，不只是問「我有什麼恩賜」，而是問「我的生命如何成為別人的祝福」。

應用重點：把焦點從自己轉向 神的家與 神的國。

聚焦內容：成為祝福人的管道。

分享問題：

- 在你的信仰旅程中，誰曾經用他們的恩賜祝福過你？
- 神最近有沒有把某些人的需要放在你的心裡？
- 你希望自己的生命未來能帶給別人什麼影響？
- 如果每位信徒都願意忠心使用恩賜，你想像中的教會會是怎樣的光景？

禱告方向：

求主讓我們不單尋求自己的成長，更願意成為別人的祝福，叫 神所賜的恩賜成為建立教會、榮耀主名的器皿。

---

## 帶領小組討論建議

### \*小組材料使用指南

#### 1. 營造安全分享環境

- 專注聆聽(注意肢體/眼神)，避免打斷分享者
- 給予充分沉默空間（建議每題停留10-20秒後再邀請回應）
- 嚴格遵守「不批評、不論斷」原則，接納不同生命階段

#### 2. 聖靈引導的討論流程

- ① 個人默想：先讓組員安靜1分鐘思考問題（可輕播背景敬拜音樂）
- ② 輪流分享：注意給予每個人合適分享時間
- ③ 聖靈感動暫停：若分享中出現以下情況可先暫停討論：
  - 明顯情緒波動（哽咽、長時間沉默）
  - 共同認同的迫切代禱需求
  - 認罪悔改（組員主動承認過犯）
- ④ 即時禱告：由組長或指定組員帶領不超過3分鐘的聚焦禱告

#### 3. 組長注意事項

- ✓ 組長先簡短複習核心經文
- ✓ 按所提供的資料分享
- ✓ 嚴格遵守「不批評、不論斷」原則，接納不同生命階段

- ✓ 專注聆聽(注意肢體/眼神), 避免打斷分享者
- ✗ 避免「說教式回應」
  - 「☹你不應該....」
  - 「☹你這樣想是不對的....」
  - 「☹我不同意你的說法....」
- ✗ 避免「建議式回應」 改用「覆述式回應」：
  - 「☺我聽到你說(覆述對方分享内容)....」
  - 「☺你的表達是不是...? 我有沒有聽錯你的意思？」
- ✗ 避免「教導式回應」, 改用「引導式提問」：
  - 「☺你覺得 神允許試探存在要我們經歷什麼？」
  - 「☺我們可以怎樣用愛心幫助這樣的人？」

#### 4. 結束流程

- 最後10分鐘進行：

- ① 每人1句感恩的話
- ② 組長歸納「本週行動實踐方向」
- ③ 彼此代禱（特別為「最掙扎的實踐項目」）

附：緊急情況處理

若出現以下狀況請立即停止討論，由組長帶領禱告，有需要時可向牧者尋求幫助和指引

- ☒ 涉及異端教導傾向
- ☒ 成員間產生激烈衝突
- ☒ 過度暴露他人隱私

願聖靈藉此材料在小組當中運行，平衡真理教導與生命關顧，使小組成為「金燈臺」般的見證！