

# 《在神的呼召中結伴同行》耶利米書 32:38–44

在一個動盪、孤單、碎片化的世代裡，人很容易把信仰活成「個人化」的旅程——我自己敬拜、我自己禱告、我自己成長。然而聖經讓我們看見，神的救贖從來不是只針對個人，而是要建立一個屬祂的群體。

耶利米書 32 章寫在耶路撒冷被圍困、國家即將滅亡的時刻。就在城破在即、先知被囚的背景中，神卻宣告復興與栽植的應許。32:38–44 讓我們看見：神所恢復的，不只是一塊土地，而是一個有約、有心、有方向、有使命的群體。

「小組異象」不是推動一個活動，而是回應神對群體的呼召。以下四個小組討論，幫助我們思想：

1. 我們是否真正活在屬神的身份裡？
2. 我們是否在基督裡同心同道？
3. 我們是否彼此扶持，不離開神？
4. 我們是否盡心盡意回應神的使命？

---

## 小組討論 1：作屬神的子民——身份與歸屬

經文／解釋：

耶利米書 32:38：「他們要作我的子民，我要作他們的神。」這是一句立約的語言，貫穿整本聖經（參出 6:7；利 26:12）。神要的不只是宗教活動，而是一群真正屬祂的人。這是身份的恢復，也是關係的建立。

應用重點：小組的核心，不是活動形式，而是是否活在「屬神子民」的身份中。

聚焦內容：從「參與聚會」轉向「活出屬神的身份」。

分享問題：

1. 你如何理解「作神的子民」這個身份？它對你的信仰生活意味著什麼？
2. 你是否曾把教會生活視為活動，而不是一種歸屬與關係？
3. 小組如何幫助你更真實地活出屬神子民的身份？

禱告方向：感謝神揀選我們成為祂的子民，求主幫助我們在群體中活出這份屬靈的歸屬與身份。

---

## 小組討論 2：同心同道——合一的心與方向

經文／解釋：

耶利米書 32:39：「我要使他們彼此同心同道，好叫他們永遠敬畏我。」

「同心」指內在方向的一致；「同道」指生活方式與行事原則。真正的合一不是性格相同，而是敬畏神的方向一致。

應用重點：合一不是人的努力維持，而是神在我們中間動工的結果。

聚焦內容：從各自為政，轉向以基督為中心的合一。

分享問題：

1. 在群體中，你認為什麼最容易破壞「同心」？
2. 你是否曾因意見不同而感到距離？如何在差異中仍然保持同道？
3. 我們的小組可以如何更實際地以基督為中心，而不是以個人喜好為中心？

禱告方向：求神賜我們同心同道的恩典，使我們在差異中仍然合一，在關係中一同敬畏主。

---

## 小組討論 3：立永遠的約——同行與守望

經文／解釋：

耶利米書 32:40：「我要與他們立永遠的約...並使他們有敬畏我的心，不離開我。」這是一個恩典之約——神主動不離開祂的百姓，也在他們心裡動工，使他們不離開祂。群體的存在，正是幫助我們彼此提醒、彼此守望，不至退後。

應用重點：信仰不是獨行俠的旅程，而是彼此陪伴的道路。

聚焦內容：從獨自走天路，轉向彼此同行。

分享問題：

1. 你是否曾在屬靈低谷時，因著某位弟兄姊妹的陪伴而被扶持？
2. 若沒有屬靈同伴，你的信仰生活會有什麼不同？
3. 你願意如何成為別人的守望者，而不只是被關顧者？

禱告方向：求主在我們中間建立真實的屬靈同伴關係，使我們彼此扶持，不離開神。

---

## 小組討論 4：盡心盡意——回應神喜樂的栽植

經文／解釋：

耶利米書 32:41：「我必歡喜施恩與他們，要盡心盡意...將他們栽於此地。」神不是勉強祝福，而是「歡喜」施恩。祂盡心盡意栽植祂的百姓。既然神如此全心投入，我們也被呼召盡心盡意回應祂。

應用重點：小組不只是關顧，更是裝備與差派，讓我們一同回應神的使命。

聚焦內容：從被動接受恩典，轉向主動參與服事。

分享問題：

1. 聽到神「歡喜」施恩，你對神的心意有什麼新的體會？
2. 你是否願意盡心盡意投入在群體與服事中？為什麼？
3. 小組如何成為一個裝備與差派的平台，而不只是關懷圈？

禱告方向：感謝神盡心盡意愛我們，求主激勵我們也盡心盡意服事祂，在這世代中被祂栽植、被祂使用。

---

# 帶領小組討論建議

## \*小組材料使用指南

### 1. 營造安全分享環境

- 專注聆聽(注意肢體/眼神), 避免打斷分享者
- 給予充分沉默空間(建議每題停留10-20秒後再邀請回應)
- 嚴格遵守「不批評、不論斷」原則, 接納不同生命階段

### 2. 聖靈引導的討論流程

- ① 個人默想: 先讓組員安靜1分鐘思考問題(可輕播背景敬拜音樂)
- ② 輪流分享: 注意給予每個人合適分享時間
- ③ 聖靈感動暫停: 若分享中出現以下情況可先暫停討論:
  - 明顯情緒波動(哽咽、長時間沉默)
  - 共同認同的迫切代禱需求
  - 認罪悔改(組員主動承認過犯)
- ④ 即時禱告: 由組長或指定組員帶領不超過3分鐘的聚焦禱告

### 3. 組長注意事項

- ✓ 組長先簡短複習核心經文
- ✓ 按所提供的資料分享
- ✓ 嚴格遵守「不批評、不論斷」原則, 接納不同生命階段
- ✓ 專注聆聽(注意肢體/眼神), 避免打斷分享者
- ✗ 避免「說教式回應」
  - 「👎你不應該....」
  - 「👎你這樣想是不對的....」
  - 「👎我不同意你的說法....」
- ✗ 避免「建議式回應」改用「覆述式回應」:
  - 「👂我聽到你說(覆述對方分享內容)....」
  - 「👂你的表達是不是...? 我有沒有聽錯你的意思?」
- ✗ 避免「教導式回應」, 改用「引導式提問」:
  - 「👂你覺得 神允許試探存在要我們經歷什麼?」
  - 「👂我們可以怎樣用愛心幫助這樣的人?」

### 4. 結束流程

- 最後10分鐘進行:
  - ① 每人1句感恩的話
  - ② 組長歸納「本週行動實踐方向」
  - ③ 彼此代禱(特別為「最掙扎的實踐項目」)

#### 附: 緊急情況處理

若出現以下狀況請立即停止討論, 由組長帶領禱告, 有需要時可向牧者尋求幫助和指引

- ☒ 涉及異端教導傾向
- ☒ 成員間產生激烈衝突
- ☒ 過度暴露他人隱私

願聖靈藉此材料在小組當中運行, 平衡真理教導與生命關顧, 使小組成為「金燈臺」般的見證!